

Politica per la Qualità – l’Ambiente – la Sicurezza- la Responsabilità Sociale e la Tracciabilità delle pelli

L’attenzione alla qualità del prodotto ed un’elevata sensibilità alle problematiche ambientali ed etico-sociali caratterizzano da sempre la storia della Conceria INCAS.

L’alta specializzazione raggiunta in 35 anni di esperienza nel processo di conciatura al vegetale permette oggi di unire tradizione e innovazione, consentendo la realizzazione di prodotti di alta gamma e, contemporaneamente, l’utilizzo efficiente delle risorse, il controllo/riduzione dell’impatto ambientale e l’attenzione agli aspetti di sicurezza e socio-etici del lavoro.

Ne sono una dimostrazione le numerose certificazioni implementate negli anni: ISO 9001, certificazione di processo Leather40075, certificazione di prodotto, ISO 14001, Registrazione Emas, LWG, certificazione di origine “Made in Italy”, Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC, Tracciabilità pellami Icec TS-SC410 (fino all’ingresso in conceria) e ICEC TS-PC412 (fino alla spedizione al cliente), ISO 45001, UNI11427 “ecopelle” per gli articoli della famiglia Leather40075 “Leather for earth” , ECO2L “Energy Controlled Leather” e la certificazione Etica secondo SA8000.

Per tutta l’organizzazione INCAS, operare in qualità è un’esperienza quotidiana basata su determinati valori:

CONCRETEZZA, TRADIZIONE INNOVATIVA, RICERCA, RECUPERO, ECOCOMPATIBILITÀ, SOSTENIBILITÀ

In un mercato sempre più difficile e competitivo, INCAS intende affermare una “personalità” forte e chiaramente identificabile, che sia di riferimento per le parti interessate esterne (clienti, fornitori, ecc) ed interne (lavoratori, figure professionali, ecc.) che sono quindi invitate a condividere tale spirito collaborando con la Direzione per:

- Attuare e mantenere aggiornata, in funzione dell’evoluzione del contesto e delle esigenze ed aspettative delle parti interessate, un’adeguata gestione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di soddisfare le esigenze delle parti interessate e di accrescere la soddisfazione del cliente, nonché correlati ai propri aspetti ambientali, di salute e sicurezza e di responsabilità sociale, ed ai relativi obblighi di conformità, anche in un’ottica più estesa di tutela aziendale;
- Assicurare un attento monitoraggio di ogni fase di realizzazione del prodotto, affinché il manufatto finale possieda gli elevati standard qualitativi definiti dalla Conceria e i requisiti attesi dal cliente nel rispetto delle norme vigenti;
- Garantire il puntuale rispetto dei tempi di consegna e delle prestazioni di prodotto dichiarati, operando con la massima flessibilità per il soddisfacimento di richieste personalizzate e particolari;
- Collaborare proattivamente alle iniziative e ai progetti promossi dalla Clientela del Mercato di Lusso (es. Progetto ZDHC Zero Discharge of Hazardous Chemicals), in modo da aumentare la fidelizzazione dei clienti di tale nicchia di mercato a elevata competitività;
- Assicurare trasparenza e chiarezza nella comunicazione con clienti e consumatori, comprese le Autorità di controllo, circa gli aspetti ambientali delle attività e prodotti della Conceria, mediante una Dichiarazione Ambientale aggiornata annualmente e studi sul ciclo di vita del prodotto (LCA);
- Attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, ed associazioni imprenditoriali di categoria, prevenendo atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto; in particolare impegnandosi a non attuare alcuna pratica illegale, quali estorsione, frode o abuso d’ufficio, corruzione, favoritismi illegittimi e comportamenti collusivi;
- Assicurare il pieno rispetto di tutti requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai propri aspetti ambientali, di responsabilità sociale e ai propri prodotti, oltretutto della normativa in materia di lavoro e di

INCAS

salute e sicurezza del lavoro, tra cui, in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

- Perseguire un modello di sviluppo sostenibile in termini economici, sociali ed ambientali;
- Valutare preventivamente ogni cambiamento progettato alle attività, prodotti o processi aziendali, individuando i relativi rischi ed opportunità dal punto di vista della qualità, dell'ambiente e degli aspetti sociali e di salute e sicurezza sul lavoro;
- Attenersi ai principi di tracciabilità delle materie prime, da applicarsi lungo tutta la catena di fornitura al fine di garantire trasparenza, qualità, visibilità, rintracciabilità e competitività delle attività svolte;
- Tenere aggiornate e migliorare costantemente le procedure operative del Sistema di Gestione Integrato, con particolare attenzione alle procedure di emergenza.

A TALE SCOPO LA DIREZIONE SI IMPEGNA A

- Fornire le risorse umane, finanziarie e strutturali per soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato, permettendone l'efficace funzionamento ed il continuo miglioramento;
- Considerare una priorità il rispetto delle prescrizioni legali in materia ambientale, di sicurezza e salute nel lavoro e di responsabilità sociale;
- Promuovere iniziative di informazione, formazione e addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della Conceria, al fine di garantire la qualità del prodotto e favorire un comportamento socialmente ed ambientalmente corretto e conforme agli indirizzi della presente Politica;
- Consultare e stimolare la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito al controllo ed al miglioramento delle attività e degli aspetti legati al sistema di gestione integrato;
- Controllare che sia assicurata l'assenza di lavoro infantile, forzato, obbligato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori delle tutele previste per legge, sia all'interno della Conceria INCAS che nella filiera di fornitura della Conceria;
- Mantenere un dialogo aperto e trasparente con le parti interessate esterne, comprese le autorità e gli enti di controllo;
- Garantire il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con la Conceria;
- Analizzare periodicamente gli obiettivi ed i traguardi ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di responsabilità sociale, nonché l'adeguatezza della presente politica;
- Tutelare la promozione della libertà di associazione dei lavoratori ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Valutare e controllare continuamente l'efficacia del sistema, ovvero delle prestazioni dei processi e prodotti, dal punto di vista dell'ambiente, della sicurezza sul lavoro e della responsabilità sociale;
- Promuovere iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale e di coloro che operano per conto della Conceria INCAS, al fine di favorire un comportamento corretto e proattivo sui temi dell'ambiente, del sociale e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Rispettare i principi di tutti gli strumenti internazionali indicati nel paragrafo II dello standard SA8000:2014;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto, effettuando eventuali pratiche disciplinari ai sensi di legge e secondo il CCNL Conciario;
- Rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- Garantire che la composizione dei salari e la remunerazione degli straordinari siano concordi ed in linea con quanto definito dalla legge e dal CCNL Conciario;
- Far sì che il "Sistema Conceria" mantenga uno stato di autovalutazione e autocorrezione continua

INCAS

- Porsi obiettivi di miglioramento concreti, da rivedere periodicamente, mirati specificamente a:
 - ✓ *promuovere tutte le risorse dell'azienda, mettendo a punto spazi espositivi interni dal design "frugale", in cui il passato affiori nel presente ("il lusso del/nel passato")*
 - ✓ *mantenere il salone Atelier come spazio promozionale per le vendite, ove incontrare i clienti su appuntamento, per esporre non solo gli articoli di produzione (in continua evoluzione qualitativa) ma anche proporre "concept article" su cui lavorare insieme allo staff delle griffe più importanti per fornire di stagione in stagione articoli personalizzati e esclusivi*
 - ✓ *stimolare un processo di formazione professionale continuo e di crescita di consapevolezza dei lavoratori sul triplice fronte Qualità – Ambiente – Sicurezza-Responsabilità Sociale*
 - ✓ *orientare le attività di sviluppo di nuovi articoli e processi anche secondo principi di ecocompatibilità e sostenibilità, valorizzando gli "aspetti verdi" della produzione*
 - ✓ *prevenire, ridurre ed eliminare l'inquinamento ambientale, con particolare attenzione alle acque reflue, alle emissioni in atmosfera di inquinanti e di gas climalteranti GHG, ai rifiuti, all'utilizzo di prodotti chimici pericolosi e al consumo di risorse (acqua, energia, prodotti chimici), favorendo l'uso di risorse rinnovabili e la circolarità del processo produttivo*
 - ✓ *tutelare prioritariamente la salute e sicurezza fisica e morale del personale, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi per la SSL, stimolando il più possibile la rilevazione dei near misses, al fine di prevenire infortuni, incidenti sul lavoro, atti intimidatori e l'insorgenza di malattie professionali, al fine di garantire un ambiente di lavoro sereno e stimolante*
 - ✓ *raccogliere evidenze sull'origine del pellame in ingresso (informazioni, ove disponibili, a partire dai luoghi di allevamento) in conformità ai requisiti della Specifica Tecnica TS_SC410, assicurando il controllo della tracciabilità sino al Magazzino Finito secondo la Specifica Tecnica TS_SC412, ed il rispetto dei requisiti del nuovo regolamento dell'Unione Europea sulla deforestazione (EUDR) n. 1115/2023*
 - ✓ *far fronte con rapidità ed efficacia a eventuali emergenze nel corso delle attività lavorative;*
 - ✓ *promuovere la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali nonché con i fornitori ed eventuali appaltatori;*
 - ✓ *prevenire i rischi per la salute dei lavoratori, dei consumatori finali e per l'ambiente legati all'uso di prodotti chimici pericolosi, assicurando il pieno rispetto dei requisiti cogenti (Reg. n° 1907/2006 CE REACH, Reg. 2019/1021/UE POPS, Reg. 528/2012/UE Biocidi, ecc.). Tale impegno è recentemente confluito nell'avvio del percorso "Supplier To Zero" finalizzato ad azzerare gli impatti dei chemicals su tutte le matrici ambientali.*

La presente Politica si completa infine con gli Obiettivi e Traguardi pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta, specificati in dettaglio e gestiti tramite il Piano delle attività di miglioramento.

Castelfranco di Sotto (Pisa), lì **18.06.24**

Il Presidente

F. Rovini
CONCERIA INCAS S.p.A.
F. Rovini